



Klokkenluidersregeling

Wijzer in Opvang en Onderwijs



Colofon

Burgemeester van Lierplein 77

3134 ZB Vlaardingen

T 010 59 10 581

E info@wijzer.nu

W www.wijzer.nu

Overleg directeurenberaad	22 juni 2021
Overleg medezeggenschap WION-GMR	7 juli 2021
Overleg medezeggenschap WIOP-OR	3 juni 2021
Definitieve vaststelling CvB	7 juli 2021

Versie 01.1 | 1 juli 2021

Deze versie verloopt op 1 juli 2025



Inhoud

1. Introductie	4
2. Bandbreedte	4
3. Werkwijze	4
4. Verantwoording	4
Bijlage Contactgegevens	5
Bevoegd gezag	5
Externe Vertrouwenspersoon, tevens integriteitspersoon	5



1. Introductie

Iedere organisatie met meer dan 50 personeelsleden is wettelijk verplicht over een zogenaamde "klokkenluidersregeling" te beschikken. Deze regeling is bedoeld om melders van een mogelijke misstand in de organisatie te beschermen tegen ongewenste gevolgen van het aan de orde stellen hiervan. Door het aanstellen van een vertrouwenspersoon integriteit kan de organisatie een veilig meldpunt creëren. In onderstaande regeling wordt beschreven hoe dat bij Wijzer in opvang en Onderwijs is uitgewerkt.

2. Bandbreedte

De klokkenluidersregeling is bestemd voor misstanden binnen een organisatie die een directe bedreiging voor de organisatie zelf vormen.

Voor misstanden die een bedreiging voor individuen binnen die organisatie betreffen zijn andere regelingen van toepassing (denk aan klachtenregelingen o.i.d.).

Het gaat bij de klokkenluidersregeling om zaken als diefstal, misbruik van machtspositie, schenden van interne en/of externe regels en het niet integer handelen van een medewerker, leidinggevende of bestuurder (denk aan vriendjespolitiek, zelfverrijking o.i.d.)

3. Werkwijze

De organisatie heeft een (interne / externe) vertrouwenspersoon integriteit aangesteld.

Deze vertrouwenspersoon is bij alle medewerkers binnen de organisatie bekend.

Wanneer een medewerker een vermoeden van een misstand heeft en negatieve gevolgen voor zijn eigen positie binnen de organisatie vreest, kan hij/zij terecht bij de vertrouwenspersoon.

De melder en de vertrouwenspersoon bespreken wat de verschillende opties zijn om de melding verder te behandelen.

In principe blijft wat er besproken is tussen melder en vertrouwenspersoon vertrouwelijk, tenzij er sprake is van een ernstig (ambts-)misdrijf waardoor de vertrouwenspersoon in gewetensnood komt. De vertrouwenspersoon zal geen actie ondernemen zonder medeweten en instemming van de melder.

Wanneer de melding wordt doorgezet binnen de organisatie, is de vertrouwenspersoon eraan gehouden de anonimiteit van de melder te garanderen.

Als blijkt dat de melding binnen de organisatie niet leidt tot het wegnemen van de betreffende misstand, kan de vertrouwenspersoon, in overleg met en met instemming van de melder, besluiten de melding extern door te zetten. Dit kan een melding zijn bij de Raad van Toezicht, bij justitie of bij Het Huis van de Klokkenluiders (www.huisvandeklokkenluiders.nl).

4. Verantwoording

Het bestuur van de organisatie zal door de vertrouwenspersoon geïnformeerd willen worden over de aard van en het aantal meldingen. De vertrouwenspersoon houdt daartoe een eigen administratie bij welke als basis dient voor een jaarlijks gesprek tussen bestuur en vertrouwenspersoon.

Tijdens dit gesprek kan de vertrouwenspersoon het bestuur gevraagd en ongevraagd adviseren met betrekking tot preventieve maatregelen die meldingen bij de vertrouwenspersoon kunnen voorkomen.

Daarbij heeft de vertrouwenspersoon de verplichting de anonimiteit van de melders te garanderen.




Bijlage Contactgegevens

Bevoegd gezag

Mw. J.B. van der Lugt
College van Bestuur Wijzer in Opvang en Onderwijs
Burgemeester van Lierplein 77
3134ZB Vlaardingen
info@wijzer.nu

Externe Vertrouwenspersoon, tevens integriteitspersoon

Mw. Els Rietveld
CED – Groep
evp@cedgroep.nl

The background is a solid orange color. There are two white, thick, abstract lines. One starts at the top left and curves downwards and to the right. The other starts at the bottom right and curves upwards and to the left, crossing the first line.

Blijf nieuwsgierig.
Durf te doen.
Samen steeds
wijzer.