



JAARVERSLAG ONDERNEMINGSRAAD 2023

Wijzer in opvang heeft conform de Wet op de OndernemingsRaden [WOR] een OndernemingsRaad. De OR is een inspraak – en medezeggenschapsorgaan. Medezeggenschap is belangrijk. De OR praat over alle ontwikkelingen bij Wijzer en adviseert het Collega van Bestuur over het beleid.

In het jaar 2023 is er een nieuwe formatie van de OR gestart. Eind 2022 is er een bericht uitgegaan binnen de organisatie voor het opnieuw samenstellen van de OR. Daarop hebben Mirella Rietdijk en Sander Mulder zich verkiesbaar gesteld. De huidige OR bestaat uit drie leden.

1. Carolien Burgerhout van het bestuurskantoor – *voorzitter*
2. Mirella Rietdijk van kindcentrum De Vloot – *secretaris*
3. Sander Mulder van IKC Samen Wijs – *notulist*

Een jaarverslag is een mooi moment om terug te kijken op het afgelopen jaar. Zo hebben wij als organisatie in 2023 een nieuwe bestuurder gekregen, Jan Veenker. Er is een traject gestart voor een gezamenlijke medezeggenschapsraad [GMR, MR, COC & OR], hebben we een leerzame Wijzerdag gehad, zijn er besluiten genomen over onder andere het afschaffen van de jaarurensystematiek (JUS) en is er instemming gegeven om positief af te kijken van de CAO betreffende de feestdagenregeling.

In dit jaarverslag geven wij een overzicht van de onderwerpen die in 2023 op de agenda van de OR hebben gestaan en zijn besproken met Jan Veenker [voorzitter van College van Bestuur] en Jacqueline Veder [hoofd P&O].

In 2023 heeft de OR een drietal advies- en instemmingsaanvragen behandeld.

AFSCHAFEN VAN DE JAASURENSYSTEMATIEK

Al sinds 2021 wordt er binnen Wijzer gesproken over de voor- en nadelen van de jaarurensystematiek in de kinderopvang. Op diverse plekken (IKC-overleg, stafoverleg, OR-vergadering) zijn afwegingen gemaakt om door te gaan met de JUS of om er juist mee te stoppen. Bij alle gevoerde gesprekken lag de voorkeur vaak op “stoppen” met als meest gehoorde argumenten dat de JUS veel druk legt op de pedagogisch medewerkers vanwege de extra beschikbaarheid dag (de flexibiliteit) en het ontbreken van een vast rooster (vaste werkdagen).

Op veel locaties wordt gewerkt alsof er geen JUS gehanteerd wordt (b.v. De Vloot), maar omdat Wijzer in Opvang officieel nog wel een JUS heeft wordt er steeds meer over nagedacht het besluit te nemen de JUS af te schaffen. In kinderopvang is behoefte aan flexibiliteit. Als werkgever heb je op sommige momenten heel veel werk voor je medewerkers, en op andere momenten juist minder. Soms moeten medewerkers extra werken omdat collega's ziek of op vakantie zijn. De jaarurensystematiek geeft je bij het maken van je roosters meer mogelijkheden om met deze situaties om te gaan. Met de jaarurensystematiek werken medewerkers niet elke week hetzelfde aantal uur, maar mag er conform de cao-kinderopvang per maand maximaal 20% meer of minder gewerkt worden dan het afgesproken gemiddeld aantal uur per maand.

Bij het maken van roosters voor medewerkers wordt niet uitgegaan van het vaste aantal uur dat ze volgens hun arbeidsovereenkomst elke week werken. In plaats daarvan wordt uitgegaan van het totale aantal werkuren dat ze in een jaar hebben.

Deze flexibiliteit is echter alleen haalbaar bij voldoende personeel en in deze tijd van een tekort aan pedagogisch medewerkers wordt het steeds lastiger om de JUS te hanteren, zoals deze wordt beschreven in de cao-kinderopvang.

Door het huidige tekort aan pedagogisch medewerkers kan de JUS in de praktijk niet toegepast worden en worden er veel plus-uren (min-uren nagenoeg niet) opgebouwd, die aan het eind van het kalenderjaar opgenomen of uitbetaald moeten worden.

Bij afschaffen van de JUS worden verloftegoeden eerder opgemaakt, omdat er minder plus-uren worden gemaakt bij een passende formatie.

De OR heeft positief ingestemd met het afschaffen van de jaarensystematiek.

POSITIEF ADVIES N.A.V. CAO FEESTDAGENREGELING

Er is instemming gegeven om positief af te wijken van het CAO wat betreft de feestdagenregeling. Dit heeft voor alle medewerkers binnen Wijzer in opvang betekent dat zij op feestdagen een vergoeding krijgen van het aantal uur dat zij die dag oorspronkelijk hadden moeten werken. Voor wie een feestdag geen werkdag is, wordt er 7.2 uur vergoed en voor wie de feestdag wel een werkdag is, worden de volledige uren vergoed tenzij je op je werkdag minder dan 7.2 uur werk, dan wordt het vergoed naar rato van je contract.

INTENTIEVERKLARING IKC SAMENWIJS EN KDV UKKEPUK

De leden van de OR hebben positief advies gegeven op de intentieverklaring IKC Samenwijs en KDV Ukkepek. Het doel is om de verbinding goed met elkaar te houden en meer op elkaar af te stemmen.

Dit was het jaar 2023 in vogelvlucht voor de OR

Heb je vragen of wil je in contact komen met de OR dan kan je dit doen door ons te mailen:



ondernemingsraad@wijzer.nu