

GMR Wijzer in Opvang en Onderwijs - Notulen

Datum: 18 april 2023		volgnummer 9
Duur:	19:30-20:00 Voorvergadering 20:00-22:00 GMR-vergadering met bestuurder	
Locatie	Burgemeester van Lierplein 77, Vlaardingen	
CvB:	Jan Veenker	
Voorzitter:	Eli van Toledo	
Vicevoorzitter	Susanne Boeckx	
Ambtelijk secretaris:	Jacqueline Veder	

Agendapunten	
1 Opening	
1.1 Mededelingen GMR	
<p>Tom Schouten is met kennisgeving afwezig. Eli, de voorzitter van de GMR heet de leden van de Raad van Toezicht welkom. Hij stelt voor agendapunt 6 naar voren te halen. Eli geeft aan dat de GMR de afgelopen maanden goede gesprekken heeft gevoerd met Hilde en hij spreekt een compliment uit naar de RvT voor het feit dat de GMR betrokken is bij de benoeming van Jan.</p>	
Bijlagen: nvt	
2 Vaststellen stukken	
Bijlagen: Verslag GMR vergadering nr. 8 dd 14 februari 2023	
<p>Verslag: 2.1 Agenda wordt vastgesteld 2.2 Notulen wordt vastgesteld.</p>	
3 Mededelingen bestuurder	
	Ter informatie
<p>Kennismaking: Vanuit de Raad van Toezicht zijn Arina Kruithof en Remco Bouter aanwezig. Voor Jan Veenker, de nieuwe voorzitter van college van bestuur, is het de eerste GMR-vergadering. Om nader kennis te maken stelt iedereen zich voor.</p>	
<p>Aansluitend presenteert Jan een PP-document waarin hij een uitleg geeft over wat hij gaat doen bij Wijzer, en hoe hij dit gaat doen en geeft hij een uitleg over het proces van besluitvorming.</p>	
Bijlagen: nvt	
4. Advies GMR begroting 2023 WION en BNOV	
	advies

Bij de GMR leeft ongerustheid mbt de begroting. Het gaat meer over het gesprek blijven voeren en dan met name over de scholen waar het niet zo lekker loopt. Onvoldoende zicht op de locaties vanuit de GMR. Jan zal de GMR meer op de hoogte houden en meenemen in de ontwikkelingen. Waar staan we nu en wat is er nodig in de toekomst.

Bijlagen: Advies GMR inz. de begroting 2023 voor WION en BNOV

5. Bestuursformatieplan

Ter bespreking

Vanuit de GMR wordt op een aantal punten toelichting gevraagd.

Bijlagen: bestuursformatieplan 2023

6. Raad van Toezicht

Ter informatie

Arina geeft aan dat er één keer per jaar vergaderd moet worden met de GMR en waar het gesprek dan over zou moeten gaan. Het formele gesprek vindt altijd plaats met Jan, de voorzitter van het college van bestuur.

Het gesprek met de RvT is wat hen betreft een tweeledige voedingsbron:

Goed om te weten hoe GMR aankijkt tegen Wijzer, waar liggen de kansen en risico's, waar maken ze zich zorgen over, waar worden ze blij van.

De GMR heeft met Jan het gesprek over o.a. de begroting, de jaarplannen, beleid e.d.

Voor de RvT is het gesprek met de GMR van belang om te horen wat zij vinden van o.a. het toezicht op Wijzer. Voor Jan komen in deze gesprekken alle meningen samen.

Arina geeft aan dat een vraag van de GMR zou kunnen zijn hoe de Rvt kijkt naar de strategische koers. Voor een actieve rol als GMR is het van belang om elkaar (RvT en GMR) beter te kennen, bv als het gaat om werving, waarbij je dan van elkaar weet wat je belangrijk vindt.

De leden van de RvT gaan jaarlijks op schoolbezoek om te voeling te hebben met wat er leeft. Dat koppelen zij terug naar Jan.

Jan geeft aan dat er in de statuten van Wijzer staat wat de doelstellingen zijn en dat het zijn taak is die te realiseren, waarbij de Rvt toezicht houdt of hij dat ook doet.

De enige bron van informatie van de Rvt is de voorzitter van het college van bestuur. Omdat de RvT behoefte heeft aan meer informatiebronnen is schoolbezoek belangrijk, maar ook aansluiten bij de GMR.

De GMR geeft aan dat er wel wat zorgen leven en hebben behoefte om die te delen.

Het gesprek gaat over verdeling van de locaties in "bestuur aan zet", "team aan zet" en "tandem aan zet". In de vergadering van 14 februari jl. is dit uitgebreid met de vorige bestuurder besproken.

Jan geeft hierop een toelichting. Hij gaat deze manier van ondersteuning door het bestuurskantoor evalueren. Zijn plan is per school de behoefte uit te vragen en meer te gaan sturen op vraag-gestuurde ondersteuning door het bestuurskantoor.

Bij de GMR leeft de zorg dat het steeds dezelfde scholen zijn waar verbetering nodig is op gebied van kwaliteit en/of financiën. Dat levert vragen op van de MR-en van de locaties die er beter voor staan. Het gevoel leeft dat de beter presterende locatie betaalt voor de minder presterende locatie en dat er geen verbetering optreedt.

Jan concludeert dat het lijkt alsof er een gebrek aan transparantie is over het systeem. Hij geeft hierop een toelichting. De schoolbegroting is een verantwoordelijkheid van de directeur en die moet daarover in gesprek met de MR.

De MR gaat over de schoolse zaken en de schoolse begroting. De GMR gaat over zaken die de hele organisatie aangaan.

De GMR spreekt nog de zorgen uit over het lerarentekort en wat er mogelijk zou zijn m.b.t. anders organiseren.

Arina stelt voor om eenmaal per jaar met elkaar te vergaderen. De GMR zal kijken wat een geschikt moment is.

Een ander punt van zorg is de bezetting van de GMR. Jan zal de directeuren vragen om bij ouders en medewerkers te werven voor de GMR.	
Bijlagen:	
7. Jaarplanning/jaarverslag GMR	
	Ter bespreking
Het jaarverslag van de GMR en de notulen zijn al enige tijd niet op de website geplaatst. Jacqueline zal daar achteraan gaan. De jaarplanning zal de GMR op een ander tijdstip bespreken. Wat komt er jaarlijks terug op de agenda? Jan zal dit oppakken.	
Bijlagen: nvt	
8. Facilitering GMR	
	Ter bespreking
De leden van de GMR willen graag een training. Susanne zal dit oppakken met FocuzRight.	
9. Protocol social media en protocol gebruik digitale middelen	
	Ter bespreking
De GMR wil graag het punt "fatsoensnormen" concreter zien. Dit zal worden teruggekoppeld aan Rick Venmans. De directeuren hebben positief geadviseerd op deze protocollen. De GMR zal ook een positief advies uitbrengen. Hoe ze het advies gaan uitbrengen wordt nog onderling besproken.	
Bijlagen: Protocol social media en protocol gebruik digitale middelen	
10. Samenwerking Team Huisvesting	
	Ter informatie
De GMR heeft hier al een positief advies over uitgebracht. Omdat Team Huisvesting een samenwerking is van 3 besturen is het voor medewerkers wellicht niet duidelijk wie hun aanspreekpunt is. Het team wordt nu aangestuurd door de bestuurder van SIKO, maar dat kan wijzigen indien gewenst. Voor de medewerkers in het team is duidelijk wie het aanspreekpunt is.	
Bijlage: advies GMR samenwerking	
11. Wat staat er op de rol	
12. Rondvraag	
Eli zal contact opnemen met de MR Jenaplan. Zijn termijn in de GMR loopt af. Wellicht is er een ouder van de Jenaplanschool die het stokje wil overnemen. De huidige voorzitter had aangegeven dat hij een aantal zaken vanuit de MR in de GMR zou willen bespreken.	
Aankomende vacatures zullen bij Jacqueline kenbaar gemaakt worden. Dan kan daar verder ruchtbaarheid aan gegeven worden. Jacqueline vraagt of zij nog een jaar ambtelijk secretaris zal blijven. Indien er geen kandidaten voor de functie zijn, zal het voorlopig doorlopen.	
Jacqueline deelt nog mee dat op 10 mei een Open Huis Dag zal plaatsvinden. Graag dit zoveel mogelijk verspreiden onder ouders, medewerkers en je eigen netwerk.	

