

Jaarverslag 2021 GMR

Inleiding

De rol, taken en werkzaamheden van de gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) zijn vastgesteld in de Wet Medezeggenschap op scholen (WMS), in het medezeggenschapsstatuut van Wijzer in Onderwijs en in het reglement van de GMR van Wijzer in Onderwijs.

De Jenaplanschool is opgericht vanuit een zelfstandige stichting BNOV (Stichting ter Bevordering van het Neutraal bijzonder Onderwijs te Vlaardingen) en is gekoppeld aan Wijzer in Opvang en Onderwijs via een Personele unie.

De GMR bestaat uit een oudergeleding en een personeelsgeleding. De voorzitter is afkomstig uit de oudergeleding en de vicevoorzitter uit de personeelsgeleding. De GMR wordt ondersteund door een secretaris. Deze draagt zorg voor het tijdig versturen van de agenda en bijbehorende documenten aan de GMR-leden en het College van bestuur. Tevens zorgt deze voor de verslaglegging van de vergadering.

Als u vragen heeft over het jaarverslag, dan vernemen wij dit graag van u per mail: gmr@wijzer.nu. Op de website van Stichting Wijzer zijn de notulen van de GMR-vergaderingen van het lopende jaar terug te lezen.

Samenstelling van de GMR

De samenstelling van de GMR per 1 januari 2021

Personeelsgeleding		Oudergeleding	
Pablo van der Valk	Vicevoorzitter	Mark van Lier	Voorzitter
Mirjam van Aalst	Lid	Eli van Toledo	Lid
Kelly Jansen	Lid		Lid
Bianca Schoof	Lid		
Susanne Boeckx		Secretaris	

Aan het einde van het schooljaar hebben Kelly Jansen en Mirjam van Aalst aangegeven vervroegd af te treden i.v.m. een andere baan buiten Stichting Wijzer. Per september 2021 zijn er daarom twee vacatures voor een leden van de personeelsgeleding. Daarvoor wordt geworven. Silke van der Bijl en Jolanda van Twaalfhoven nemen als personeelslid vanaf oktober plaats in de GMR.

De oudergeleding is nog onvoldoende bezet. Er zal in 2022 geworven worden.

Vergaderdata en vergaderpunten

In 2020 kwam de GMR officieel vijfmaal bijeen voor een vergadering. Dit gebeurde veelal in Teams i.v.m. de gestelde maatregelen omtrent het Covid-9 virus.

Minimaal één week voorafgaand aan de GMR-vergadering wordt er met het College van Bestuur, de voorzitter en de vicevoorzitter een voorbespreking gehouden. De secretaris maakt naar aanleiding van deze bespreking de agenda.

Bij de GMR-vergadering is na de voorbespreking van de GMR ook het College van Bestuur aanwezig om bepaalde agendapunten toe te lichten, dan wel advies of instemming te vragen inzake voorgelegde beleidsstukken.

In de vergaderingen wordt het volgende besproken:

Vergadering 9 februari 2021

- * Het nieuwe managementstatuut.

Status: adviserend

- * De verzuimcijfers personeel

Status: informierend

- * De terugkoppeling gezamenlijke (G)MR opvang en onderwijs

Status: informierend, mening vormend

- * ABP aanvragen jubilea instemming

Status: instemming

Vergadering 20 april 2021

- * Het Bestuursformatieplan

Status: instemming

- * Het subsidieplan Nationaal Programma Onderwijs (NPO)

Status: adviserend

Vergadering 7 juli 2021

- * De besteding gelden Nationaal Programma Onderwijs

Status: ter kennisname

- * De vernieuwde klachtenregeling

Status: instemming

- * De stand van zaken gemeenschappelijke (G)MR

Status: Informierend, mening vormend

- * Jaarrekening 2020 WION

Status: ter kennisname

- * Jaarrekening 2020 BNOV

Status: ter kennisname

- * Aanpassingen begroting 2021

Status: advies

Vergadering 12 oktober 2021

- * De heroverweging CVB van de arbeidsmarkttoelage

Status: instemming

* Het beloningsbeleid

Status: instemming

* De tussentijdse evaluatie van het functieboek

Status: informierend

* De stand van zaken omtrent het personeelstekort

Status: informierend

* De stand van zaken rondom de bezetting van de GMR

Status: ter bespreking

*Eigen risicodragerschap BNOV-Jenaplanschool

Status: advies

Vergadering 15 december 2021

* De begroting WION en BNVO

Status: adviserend

* De thuiswerkregeling

Status: instemming

* Het verloop maatregelen/ stand van zaken van de sluiting scholen door Corona

Status: informierend

* De aanvraag VOG personeel opvang en onderwijs

Status: informierend

* De vakantieregeling 2022-2023

Status: instemming

*Beloningsbeleid Wijzer

Status: instemming

* De stand van zaken personeelstekort

Status: informierend

Werkgroepen

De GMR werkt met werkgroepen. In die werkgroepen worden in gesprek met de bestuurder thema's verder uitgediept, veelal ter voorbereiding van de vergadering. De werkgroep doet daarvan verslag in de vergadering.

Doordat de GMR onderbezet is, is het werken met werkgroepen nauwelijks gebeurd. De GMR is voornemens dit op te pakken in 2022 en weer te gaan werken in werkgroepen.