

GMR Wijzer in Opvang en Onderwijs - Notulen

Datum: 12-10-21		volgnummer 1
Duur:	19:30-20:00 Voorvergadering 20:00-22:00 GMR-vergadering met bestuurder	
Locatie	Burgemeester van Lierplein 77, Vlaardingen	
CvB:	Juliet van der Lugt	
Voorzitter:	Mark van Lier	
Vicevoorzitter	Pablo van der Valk	
Secretaris:	Susanne Boeckx	
Aanwezig:	Juliet, Mark, Pablo, Eli, Jolanda, Silke, Susanne	

Agendapunten	Recht
1 Opening	
1.1 Mededelingen GMR	
Verslag: Er zijn twee aspirant nieuwe leden aangeschoven bij de GMR-vergadering. Zij zijn toehoorder en beslissen na deze vergadering of zij willen deelnemen.	
2 Vaststellen stukken	
2.1 Vaststellen agenda	
2.2 Vaststellen notulen juli 2021	
Bijlagen: 2a Notulen 21-07-07	
Verslag: De agenda en de notulen worden vastgesteld.	
3 Mededelingen bestuurder	
3.1 Mededelingen bestuurder	Ter kennisname
Bijlagen: 3a Mededelingen van bestuurder	
Verslag: De Raad van toezicht is verplicht tweejaarlijks een vergadering te plannen met de GMR, COC en de OC. Er wordt eerst een vergadering gepland met de voorzitters.	
4 Arbeidsmarkt toelage	
4.1 Arbeidsmarkt toelage	Ter instemming
Bijlagen: 4a Oplegger Arbeidsmarkttoelage 4b Richtlijn arbeidsmarkttoelage 4c Uitrekentool arbeidsmarkttoelage	
Verslag: De arbeidsmarkttoelage betreft 7 van de 14 scholen. Het is bedoeld voor de plaatsten waar het lastiger is mensen financieel te belonen. Er wordt niet alleen naar de gewichtenregeling gekeken, maar ook schoolgrootte en plaats in de wijk. Een paar	

scholen komen hiervoor in aanmerking. 90% Van het geld wordt direct besteed en 10% wordt achterhouden om de nieuw aan te trekken mensen de toelage toe te kennen.

Door de toelage hoopt Stichting Wijzer personeel te behouden op scholen waar een leraren tekort dreigt.

De GMR houdt toezicht op het proces. De MR van de betreffende scholen gaan hier verder mee aan de slag. GMR geeft aan dat een goede communicatie naar alle scholen belangrijk is. Communicatie Wijzer breed.

De GMR geeft Instemming op het proces.

5 Beloningsbeleid

5.1 Beloningsbeleid

Ter instemming

Bijlagen:

5a [Beloningsbeleid](#)

Verslag:

Definitieve instemming zal op een later moment moeten plaats vinden i.v.m. tekort aan personeelsleden GMR.

Dilemma: Is het wenselijk dat personeelsleden na afronding studie in aanmerking komen voor een beloning?

Het beloningsbeleid wordt gekoppeld aan het functieboek.

De GMR ziet niet de noodzaak om personeelsleden te belonen na het afronden van een opleiding. Juliet overweegt formulering uitgangspunt. Het vernieuwde document wordt in de volgende vergadering, na instemming, vastgesteld.

6 Functieboek

6.1 Tussentijdse evaluatie functieboek

Ter informatie

Bijlagen:

6a [Functieboek Wijzer in opvang en onderwijs](#)

Verslag:

Functieboek onderwijs en opvang is nu afgerond. Het functieboek is een uitgebreid document. Belangrijk is dat de loopbaanperspectieven er zijn.

Juliet geeft aan trots te zijn op de verschillende functies die benoemd worden in het functieboek. Stichting Wijzer is daarmee een diverse organisatie.

De GMR ziet rechten, plichten, mogelijkheden. Duidelijkheid is belangrijk. Dat wordt terug gezien in het functieboek.

7 Personeelstekort

7.1 Personeelstekort

Ter informatie

Verslag:

Het schooljaar is goed van start gegaan. Zodra er een gat valt, zijn er weinig mogelijkheden om het op te vangen.

Directeuren lijken moe uit de vakantie te zijn gekomen. Dit is een zorg. Het ziekteverzuim neemt toe. Vooral het middellange ziekteverzuim neemt toe.

Er is een tekort in personeel in opvang.

Binnenkort wordt er een campagne gestart in samenwerking met PO en VO en Pabo. Er komt een bus met een escaperoom om havo 5 leerlingen en MBO- studenten te werven voor de Pabo.

Ook neemt Stichting Wijzer het in overweging om regionaal de vacatures in te laten gaan vanaf november.

8 Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad

8.1 Stand van zaken bezetting GMR

Ter bespreking

Verslag:

De GMR is uitgebreid met twee nieuwe leden. Silke en Jolande zullen deelnemen als personeelslid. We kunnen meer ruchtbaarheid aan geven dat de GMR opzoek is naar nieuwe leden.

9 Wat staat er op de 'rol'

- Begroting
- Presentatie personeel en kwaliteit
- Afspraak raad en toezicht.

10 Rondvraag