

JAARVERSLAG ONDERNEMINGSRAAD 2020

Wijzer in Opvang heeft conform de Wet op de Ondernemingsraden [WOR] een ondernemingsraad. De ondernemingsraad [OR] is een inspraak – en medezeggenschapsorgaan. Medezeggenschap betekent luisteren naar collega's, vertellen wat je doet en waarom je dat doet. De OR praat over alle ontwikkelingen bij Wijzer en adviseert het College van Bestuur over het beleid.

In het begin van 2020 bestond de OR uit 3 leden en tegen het eind van 2020 heeft een 4^e medewerker zitting genomen in de OR. De OR-leden van 2020 zijn:

1. Danielle Hofman, pedagogisch medewerker IKC Startpunt en IKC Panta rhei
2. Manoeska Vink, pedagogisch medewerker IKC Jan Ligthart
3. Carolien Burgerhout, medewerker bestuurskantoor – afdeling Planning & Plaatsing
4. Mirella Rietdijk, coördinator opvang KC De Vloot

In dit jaarverslag 2020 geven wij een kort overzicht van de onderwerpen (in willekeurige volgorde) die in de OR aan bod zijn gekomen en waarvan een aantal in overleg met de Centrale OuderCommissie en de voorzitter van het college van Bestuur Juliet van der Lugt zijn behandeld.

Communicatie

De OR maakt gebruik van verschillende digitale middelen om met elkaar te communiceren, zo hebben we een OR-Teams voor de online overleggen, een OR-appgroep en ons eigen mailaccount ondernemingsraad@wijzer.nu

In 2020 heeft de OR 4x een onlinebijeenkomst met de COC en de bestuurder gehad, in de maanden april, juli, september en november. Het thema Corona en het effect ervan op de organisatie was uiteraard het centrale thema.

In de maand mei was er enige verwarring die werd veroorzaakt door een onterecht verzonden brief van vakbond FNV over zorgvuldig inzetten van personeel tijdens Corona. Diverse

besturen van de Kinderopvang zijn in overleg gegaan om de FNV op dit gedrag aan te spreken.

In oktober hebben we een flyer gemaakt om nieuwe leden te werven en de OR te promoten; deze flyer is aan alle WIOP medewerkers gemaïld.

In december hebben we een leuke digitale kerstkaart naar alle WIOP medewerkers verstuurd.



Medezeggenschap



Dit jaar hebben we een kleine aanpassing in het OR-reglement gedaan waardoor het niet noodzakelijk is om bij elke vrijgekomen plek in de OR een verkiezing te organiseren. Ons OR-reglement staat op de website van Wijzer.

Ook is de eerste stap gezet naar een integrale medezeggenschapstructuur. In november was de online introductiebijeenkomst voor de OR, COC en GMR.

CAO



Sinds 01 augustus 2020 vallen alle medewerkers van de peuteropvang onder de CAO Kinderopvang en gelden voor hen dezelfde regels als alle medewerkers van Wijzer in Opvang. Voor deze medewerkers is in de CAO Kinderopvang een compensatieregeling opgenomen.

We hebben enkele vragen over bovenwettelijke uren en de afspraken hieromtrent ontvangen; Personeelszaken heeft deze vragen kunnen beantwoorden: Het verlofbudget (wettelijk en bovenwettelijk) is voor medewerkers van de peuteropvang gelijk aan dat van de overige medewerkers binnen kinderopvang, nl. 144 uur wettelijk verlof en 66 uur bovenwettelijk verlof bij fulltime dienstverband. Voor het levensfasebudget gelden dezelfde regels vanuit de CAO Kinderopvang voor de medewerkers van de peuteropvang als voor alle medewerkers binnen Kinderopvang. Een medewerker kan alleen sparen voor levensfasebudget indien deze hiervoor verlofuren beschikbaar heeft.

Coronavirus COVID-19



In 2020 heeft Corona veel invloed gehad op ons allemaal:

Sluiting en weer opstarten van de opvang en het onderwijs.

Organiseren en uitvoeren van de noodopvang voor kinderen uit kwetsbare gezinnen en kinderen met ouders werkzaam in de cruciale beroepensector.

Het volgen van de RIVM richtlijnen en toepassen van de hygiënemaatregelen o.a. ter bescherming van personeel (en kinderen).

Oog en oor hebben betreffende de zorgen van de medewerkers. Thuis werken. Testen van medewerkers met klachten. Digitaal contact onderhouden.

Regelmatig zijn alle ouders en medewerkers van Wijzer geïnformeerd over de gevolgen van de Coronaperiode voor de organisatie, bijv. een gevolg is dat het niet alleen gaat om een locatie dicht of open, maar ook over maatschappelijke verantwoordelijkheid, economische motieven en tenslotte ook het bedrijfsrisico.

Voor het minimaliseren van de bedrijfsrisico's en optimaliseren van de rendabiliteit zijn de OR en COC geïnformeerd en om advies gevraagd. De volgende maatregelen zijn besproken:

- Het stopzetten van de Flexplekken op KC De Vloot per september 2020.
- Het in de toekomst slechts beperkt aanbieden van halve dagen op KC De Vloot (goede verhouding), zodat er met de personeelsplanning op gestuurd kan worden.
- Het Kinderdagverblijf van IKC de Wereldwijzer in de zomer van 2020 aanbieden op locatie IKC Jan Ligthart (Plein Emaus).
- Stoppen met het aanbod van 7.00 – 7.30 uur op IKC Jan Ligthart (Plein Emaus)
- Verruiming openingstijden binnen heel Wijzer naar 18:30 uur; dit betekent ruimere werktijden voor het personeel, overigens nog steeds conform de CAO (art 4.2).
- Aanpassingen van de plaatsingsvoorwaarden en vaststellen tarieven 2021; o.a. geregistreerde (goedgekeurde – en plaatsingsdagen) kunnen tot uiterlijk 5 dagen (ipv 90 minuten) voor aanvang geannuleerd/afwezig gemeld worden
- Wijzigingen in de regels en afspraken van de vakantieopvang; o.a. starten en eindigen van de vakantieopvang-plaatsing kan alleen per 1e van de maand



Dit was in het kort het jaar 2020 voor de OR.

Heb je vragen of wil je in contact komen met de OR dan kan je dit doen door ons te mailen:

ondernemingsraad@wijzer.nu