

## GMR Wijzer in Opvang en Onderwijs - Notulen

Datum: 9 februari 2021		volgnummer 3
<b>Duur:</b>	19:30-20:00 Voorvergadering 20:00-22:00 GMR-vergadering met bestuurder	
<b>Aanwezigen:</b>	Mark van Lier, Pablo van der Valk, Susanne Boeckx, Mirjam van Aalst, Kelly Jansen, Eli van Toledo.	
<b>CvB:</b>	Juliet van der Lugt	
<b>Voorzitter:</b>	Mark van Lier	
<b>Vicevoorzitter</b>	Pablo van der Valk	
<b>Ambtelijk secretaris:</b>	Susanne Boeckx	

Besproken onderwerp	Acties
<b>3.1 Opening</b>	
<p><b>3.1.1 Mededelingen GMR</b> De GMR is opzoek naar nieuwe leden. Zowel de personeelsgeleding als de oudergeleding moet versterkt worden. Ouders of personeel van de Holyscholen hebben de voorkeur. Zij zijn in de GMR nog niet direct vertegenwoordigd. Pablo neemt contact op met Hiske. Susanne maakt een oproep, zodat er nieuwe leden geworven kunnen worden.</p>	Pablo Susanne
<b>3.2 Vaststellen stukken</b>	
<p><b>3.2.1 Vaststellen agenda</b> De agenda wordt vastgesteld</p> <p><b>3.2.2 Vaststellen notulen 08-12-20</b> De notulen wordt vastgesteld Juliet plaatst de vastgestelde notulen op de website.</p>	Juliet
<b>3.3 Mededelingen bestuurder</b>	
<p><b>3.3.1 Algemeen</b> - De locaties zijn weer gedeeltelijk open. Alleen de BSO nog niet.</p> <p><b>3.3.2 Personeel en organisatie</b> - Bij de bedrijfsarts zijn wekelijks 'restvaccins'. Er wordt een lijst gemaakt lijst van mensen die daarvoor in aanmerking willen komen: 1) Medewerkers met verhoogd risico (en niet op de locatie werken, of dit met veel bescherming/aanpassing doen) 2) Medewerkers die door angst niet op school willen zijn (zonder verhoogd risico) 3) Medewerkers van 60 jaar en ouder. 4) Overige personeelsleden die hiervan gebruik willen maken. Er wordt begonnen met het primaire proces, dus de medewerkers die in de groep staan. Afwachten of dit inderdaad zo'n vaart zal lopen, maar elke vaccinatie is er 1.</p> <p><b>3.3.3 Kwaliteit en beleid</b> - Er gaat op korte termijn een onderzoek starten naar de financiële situatie in het Samenwerkingsverband, zodat de juiste keuzes kunnen worden gemaakt betreffende eventuele interventies. Er is een overzicht gemaakt betreffende de uitgaven en hoe dat zich procentueel verhoudt tot het aantal leerlingen. Voor 2020 geldt dat er bij Wijzer nauwelijks budgetoverschrijding was. Daarnaast is dat ook voor 2021 nog niet te verwachten: ongeveer 60% van de uitgaven voor Wijzer in 2021 zijn nu voorzien. Er is dus nog 40% van de gelden (in verhouding met het leerlingaantal) beschikbaar.</p>	

<p>Voor het maken van de keuze is behoefte aan verdere uitwerking en overleg met de verschillende besturen om tot duurzame ontwikkeling van passend onderwijs te komen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- In het samenwerkingsverband VO wordt toegewerkt naar een nieuwe structuur. (met advisering betreffende de verschillende mogelijkheden van een jurist)</li> </ul> <p>Daarin zijn de besturen Toezichthouders en wordt het beleid gemaakt door Het Directeurencollectief SWV-VO. Tevens wordt er gewerkt met een onafhankelijk voorzitter tijdens die vergaderingen.</p> <p>Het SWV VO heeft 2 jaar geleden te maken gehad met een groot financieel verlies*. Op dit moment is er weer voldoende stabiele situatie, maar het aanpassen van de structuur was wenselijk.</p> <p>*Vooral grote financiële uitgaven betreffende onvoldoende Passend Onderwijs in VO: teveel kinderen naar CI 4 VO en daarnaast ongelimiteerde uitgaven LWOO leerlingen.</p> <p><b>3.3.4 Financiën en bedrijfsvoering</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De volgende subsidies aangevraagd: <ul style="list-style-type: none"> <li>* VVE subsidie voor peuters</li> <li>* Inhaalprogramma's</li> <li>* Extra corona ondersteuning</li> <li>* Schoolkracht (nog niet toegekend)</li> </ul> </li> </ul> <p><b>3.3.5 Financiën en bedrijfsvoering</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Voor alle IHP projecten van Vlaardingen en Maassluis (en Schiedam overigens) gaan de schoolbesturen in zee met Nul25. Zij worden gesprekspartner van de gemeente wanneer het gaat om nieuwbouw, renovatie, budgetten, Programma van Eisen, duurzaamheidsmaatregelen, planningen etc. Zij worden betaald vanuit de voorbereidingskredieten van de projecten. Voor Wijzer betekent het dat ze betrokken zijn bij Holy Zuid (Breinpaleis en Klimop) en bij Holy Noord (renovatie Singel aan Kruidenpad).</li> <li>- Er wordt definitief gebouwd op de plek van IKC Klimop aan de Stadhouderslaan. Dat betekent dat de tijdelijke huisvesting tijdens de bouw zal zijn in IKC het Breinpaleis.</li> <li>- De samenwerking met Uniek en Wijzer neemt verder toe als het gaat om het Kruidenpad. Het bestuur is overtuigd van de meerwaarde van een gezamenlijke visie, een gezamenlijke aanbod en verregaande samenwerking.</li> </ul> <p>Het bestuur is op dit moment aan het oriënteren welke vormen van samenwerking er zijn en wat deze juridisch inhouden en welke gevolgen dat heeft voor ouders, MR, besturen en uiteraard ook RvT.</p> <p>Er worden collega-besturen bezocht in de regio (Voorne-Putten en Gouda) hoe zij dit aangepakt hebben.</p> <p>Daarnaast wordt er bij de notaris enkele zaken vast betreffende de samenwerking neergelgd: besteding van budgetten, samenwerking op basis van gelijkwaardigheid en gelijke stem. Dit om te voorkomen dat bij bestuurswissels afspraken weer ter discussie worden gesteld en/of dat de gemeente op zaken terugkomt.</p> <p>Op schoolniveau betekent het dat er gewerkt wordt aan een visie, waarbij ingestoken wordt op overeenkomsten met het Anker. De GMR bespreekt op welke wijze de GMR betrokken kan worden bij dit proces.</p>	
<p><b>3.4 Managementstatuut</b></p>	
<p>De GMR vindt het een logisch en duidelijk document. Vorig managementstatuut was een standaard document. Dit managementstatuut is een eigen stuk met een duidelijke structuur hoe binnen Wijzer gewerkt worden en hoe de verdeling van taken verantwoordelijkheden en bevoegdheden is.</p> <p>De GMR heeft adviesrecht en adviseert positief. Mark maakt het adviesformulier in orde.</p>	<p>Mark</p>
<p><b>3.5 Verzuim personeel</b></p>	
<p>Juliet geeft een presentatie van de verzuimcijfers. Op een ander moment wordt er een samenkomst met de werkgroep personeel gepland.</p>	<p>Juliet</p>

	Werkgroep Personeel
<b>3.6 Terugkoppeling gezamenlijke (G)MR opvang en onderwijs</b>	
De Centrale oudercommissie staat positief tegenover een gezamenlijke (G)MR tussen opvang en onderwijs. De OR wil graag nog in gesprek met Cynthia van Focuzright om meer inzicht te krijgen in het proces en de voor- en nadelen van een eventuele samenwerking.	
<b>3.7 Vooruitblik: Wat staat op 'de rol?'</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verder praten Centale Wijzerraad</li> <li>- bestuursformatieplan (voor 1 mei) commissie personeel</li> <li>- Meerjarig formatieplan (instemming GMR-P)</li> </ul>	
<b>3.8 Rondvraag</b>	
Er zijn geen vragen voor de rondvraag	
<b>3.7 Sluiting vergadering</b>	
De vergadering wordt gesloten	

Stukken	Instemmingsrecht of adviesrecht of ter informatie
Managementstatuut	Adviesrecht: positief advies