



Reglement Ondernemingsraad

2021



Colofon

Burgemeester van Lierplein 77

3134 ZB Vlaardingen

T 010 59 10 581

E info@wijzer.nu

W www.wijzer.nu

Voorgenomen besluit CvB-MT	7 dec 2020
Overleg medezeggenschap WIOP - OR	Dec 2020
Definitieve vaststelling CvB	7 januari 2021

Versie 01.1 | 1 januari 2021

Deze versie verloopt op 1 januari 2023



Inhoud

1.	Begripsomschrijving	4
2.	Taak	4
3.	Samenstelling en zittingsduur	4
4.	Vorbereiding van de verkiezing	5
5.	Wijze van stemmen bij verkiezingen	6
6.	Kiesstelsel	7
7.	Voorziening in tussentijdse vacature	7
8.	Bezwaarregeling	8
9.	Werkwijze en secretariaat	9
10.	Slotbepaling	11



1. Begripsomschrijving

Artikel 1

a.	De wet	De wet op de ondernemingsraden (WOR)
b.	De ondernemer	Het bestuur van de Stichting Wijzer in Opvang en Onderwijs
c.	De onderneming	Stichting Wijzer in Opvang en Onderwijs
d.	Werknemersorganisatie	Een in artikel 9 lid 2a van de wet bedoelde organisatie van werknemers
e.	De bedrijfscommissie	De bedrijfscommissie voor de welzijnssector

2. Taak

Artikel 2

De ondernemingsraad heeft tot taak bij te dragen tot het zo goed mogelijk functioneren van de onderneming en een goede samenwerking in de onderneming te bevorderen.

3. Samenstelling en zittingsduur

Artikel 3

1. De ondernemingsraad bestaat uit het door de Wet op de Ondernemingsraden aantal voorgeschreven leden. De ondernemingsraad bestaat minimaal uit 3 leden. Voorafgaand aan de verkiezingen stelt de OR vast of het aantal zetels nog klopt. Is door uitbreiding of inkrimping een grens overschreden dan moet het aantal zetels worden aangepast.
2. De ondernemingsraad kiest uit zijn midden een voorzitter en een plaatsvervangende voorzitter.
3. De voorzitter, of bij diens verhindering de plaatsvervangende voorzitter, vertegenwoordigt de ondernemingsraad in rechte.
4. De leden van de ondernemingsraad treden om de drie jaar af.
5. De aftredende leden zijn terstond herkiesbaar.



4. Voorbereiding van de verkiezing

Artikel 4

1. De organisatie van de verkiezingen van de leden van de ondernemingsraad geschiedt onder de verantwoordelijkheid van de ondernemingsraad.
2. De ondernemingsraad kan de organisatie van de verkiezing opdragen aan een commissie.

Artikel 5

1. Kiesgerechtigd zijn de personen die gedurende ten minste zes maanden in de onderneming werkzaam zijn geweest.
2. Verkiesbaar tot lid van de ondernemingsraad zijn de personen die gedurende ten minste zes maanden in de onderneming werkzaam zijn geweest.

Artikel 6

1. De ondernemingsraad bepaalt na overleg met de ondernemer de datum van de verkiezingen, alsmede de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming. De voorzitter van de ondernemingsraad doet van een en ander mededeling aan de ondernemer, aan de in de onderneming werkzame personen en aan de werknemersorganisaties. Tussen het doen van deze mededeling en de datum waarop de verkiezing wordt gehouden, liggen tenminste dertien weken.
2. De datum van de verkiezing ligt niet eerder dan vier weken en niet later dan twee weken voor de afloop van de zittingsperiode van de aftredende leden van de ondernemingsraad.
3. De ondernemingsraad of de door hem ingestelde verkiezingscommissie kan zich bij de verkiezingen laten bijstaan door een of meer stembureaus, die elk bestaan uit ten hoogste drie in de onderneming werkzame personen.

Artikel 7

1. Uiterlijk negen weken voor de verkiezingsdatum stelt de ondernemingsraad een lijst op van de in de onderneming werkzame personen die op de verkiezingsdatum kiesgerechtigd, respectievelijk verkiesbaar zijn en maakt hij deze lijst in de onderneming bekend.
2. Kandidaatstelling geschiedt door indiending van een lijst van een of meer kandidaten bij de voorzitter van de ondernemingsraad. Deze verstrekt een gedagtekend bewijs van ontvangst op naam van degene die de lijst heeft ingediend.
3. Tot uiterlijk zes weken voor de verkiezingsdatum kunnen werknemersorganisaties kandidatenlijsten indienen.



4. Binnen een week nadat de in lid 3 bedoelde termijn is verstreken, bepaalt de ondernemingsraad het aantal handtekeningen dat ten minste nodig is voor de indiending van een kandidatenlijst door diegene die geen lid zijn van een werknemersorganisatie welke een kandidatenlijst heeft ingediend.
5. Tot uiterlijk drie weken voor de verkiezingsdatum kunnen de in lid 4 bedoelde kandidatenlijsten bij de voorzitter van de ondernemingsraad worden ingediend.
6. Bij elke kandidatenlijst wordt van iedere daarop voorkomende kandidaat een schriftelijke verklaring overgelegd dat deze de kandidatuur aanvaardt.
7. De naam van een kandidaat mag slechts op één kandidatenlijst voorkomen.

Artikel 8

1. De ondernemingsraad onderzoekt of de ingediende kandidatenlijsten en de daarop voorkomende kandidaten voldoen aan de vereisten van de wet en dit reglement.
2. De ondernemingsraad verklaart een kandidatenlijst die niet voldoet aan de in het vorige lid bedoelde vereisten ongeldig en doet hiervan onmiddellijk schriftelijk en met opgave van redenen mededeling aan degene(n) door wie de lijst is ingediend. Gedurende één week na deze mededeling bestaat de gelegenheid die lijst aan de gestelde vereisten aan te passen.
3. De kandidatenlijsten worden uiterlijk twee weken voor de verkiezingsdatum door de ondernemingsraad aan de in de onderneming werkzame personen bekend gemaakt.

Artikel 9

Indien er niet meer kandidaten zijn gesteld dan er plaatsen in de ondernemingsraad zijn te vervullen, vinden er geen verkiezingen plaats en worden de gestelde kandidaten geacht te zijn gekozen.

5. Wijze van stemmen bij verkiezingen

Artikel 10

1. De verkiezing geschiedt bij geheime schriftelijke stemming.
2. Op de dag van de verkiezing wordt door of namens de ondernemingsraad, op de door hem daarvoor aangewezen plaatsen aan iedere kiesgerechtigde persoon een gewaarmerkt stembiljet uitgereikt. Op dit stembiljet staan de kandidaten vermeld. Dadelijk na invulling deponeert de kiesgerechtigde persoon dit stembiljet in een daartoe bestemde bus, tenzij het stembiljet per post wordt verzonden.
3. Iedere kiesgerechtigde persoon kan voor ten hoogste twee andere kiesgerechtigde personen een stembiljet invullen, mits hij door deze personen schriftelijk daartoe is gemachtigd.



6. Kiesstelsel

Artikel 11

Iedere kiesgerechtigde persoon brengt 7 stemmen uit, met dien verstande dat hij per kandidaat slecht één stem kan uitbrengen.

Artikel 12

1. Na het einde van de stemming stelt de ondernemingsraad het aantal geldige stemmen vast dat op elke kandidaat is uitgebracht.
2. Ongeldig zijn de stembiljetten:
 - a. Die niet door of namens de ondernemingsraad zijn gewaarmerkt.
 - b. Waaruit niet duidelijk de keuze van de stemgerechtigde blijkt.
 - c. Waarop niet het vereiste aantal stemmen is uitgebracht.
 - d. Waarop anderen aantekeningen voorkomen dan de aanwijzing van de verkozen kandidaten.

Artikel 13

1. Gekozen zijn de kandidaten die achtereenvolgens het hoogste aantal stemmen op zich hebben verenigd. Indien er voor de laatste te bezetten zetel(s) meer kandidaten zijn die een gelijk aantal stemmen op zich hebben verenigd, beslist het lot.
2. De uitslag van de verkiezing wordt door de ondernemingsraad vastgesteld en volledig bekend gemaakt aan de ondernemer, aan de in de onderneming werkzame personen en aan de werknemersorganisatie die de kandidatenlijsten hebben ingediend.

Artikel 14

De gebruikte stembiljetten worden door de voorzitter van de ondernemingsraad in de gesloten envelop ten minste 3 maanden bewaard.

7. Voorziening in tussentijdse vacature

Artikel 15

1. In geval van één of meer tussentijdse vacatures in de ondernemingsraad wijst de ondernemingsraad tot opvolger van het betrokken lid aan de kandidaat/kandidaten die blijkens de uitslag van de laatstgehouden verkiezing daarvoor als eerste in aanmerking komt/komen als nieuw lid/leden aan.
2. De aanwijzing geschiedt binnen een maand na het ontstaan van de vacature. Artikel 13, tweede lid, van dit reglement is van overeenkomstige toepassing.



3. Indien er tussentijds geen nieuw lid/leden als bedoeld in het eerst lid van dit artikel beschikbaar is/zijn en er voor één of twee OR-leden vacatures zijn, wordt een oproep tot kandidaat stellen gedaan, tenzij binnen zes maanden een algemene verkiezing plaatsvindt. Indien een kandidaat/kandidaten aan de oproep gehoor geeft/geven, stelt de OR de medewerkers van de onderneming schriftelijk in kennis van de voorgenomen benoeming(en) en geeft daarbij de gelegenheid om binnen een redelijke termijn schriftelijk en gemotiveerd bezwaar te maken conform artikel 16 van dit reglement. Bij gaan bezwaar wordt de kandidaat/kandidaten als nieuw lid/leden aangewezen. Het niet aangewezen lid/leden treden af conform de regeling uit artikel 3.
4. Indien er tussentijds geen nieuw lid/leden als bedoeld in lid 1 van dit artikel beschikbaar is/zijn en er voor meer dan twee OR-leden vacatures zijn, dan wordt in de vacatures voorzien door het houden van een tussentijdse verkiezing, tenzij binnen zes maanden een algemene verkiezing zal plaatsvinden.

8. Bezwaarregeling

Artikel 16

1. Iedere belanghebbende kan, binnen een week na de bekendmaking daarvan, bij de ondernemingsraad bezwaar maken tegen een besluit van de ondernemingsraad met betrekking tot:
 - a. De bepaling van de datum van de verkiezing en de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming, zoals geregeld in artikel 6 lid 1.
 - b. De opstelling van de lijst van kiesgerechtigde en verkiesbare personen, zoals geregeld in artikel 7 lid 1.
 - c. De vaststelling van de het aantal handtekeningen dat nodig is voor de indiening van een kandidatenlijst door degenen die geen lid zijn van een werknemersorganisatie welke een kandidatenlijst heeft ingediend, zoals geregeld in artikel 7 lid 4.
 - d. De geldigheid van een kandidatenlijst, zoals geregeld in artikel 8.
 - e. De vaststelling van de uitslag van de verkiezing, zoals geregeld in artikel 13 lid 2.
 - f. De voorziening in een tussentijdse vacature, zoals geregeld in artikel 15.
2. De ondernemingsraad beslist zo spoedig mogelijk op het bezwaar en treft daarbij de voorzieningen die nodig zijn.



9. Werkwijze en secretariaat

Artikel 17

1. De ondernemingsraad komt ten behoeven van de uitoefening van zijn taak bijeen in de navolgende gevallen
 - a. Op verzoek van de voorzitter.
 - b. Op verzoek van tenminste een derde van het aantal leden.
2. De voorzitter bepaalt tijd en plaats van de vergadering in overleg met de leden. Een vergadering op verzoek van leden van de ondernemingsraad wordt gehouden binnen veertien dagen nadat hun verzoek daartoe bij de voorzitter is ingekomen.
3. De bijeenroeping geschiedt door de voorzitter, door middel van een schriftelijke kennisgeving aan de leden. Behoudens in spoedeisende gevallen geschiedt de bijeenroeping tenminste zeven dagen voor de te houden vergadering.
4. Een vergadering kan slechts plaatsvinden indien de meerderheid van de zittende leden aanwezig is.
5. Bij ontstentenis van de voorzitter en van diens plaatsvervanger kiest de ondernemingsraad uit de aanwezige leden een voorzitter voor de vergadering.

Artikel 18

1. De ondernemingsraad benoemt een secretaris, die zich kan laten bijstaan door een tweede secretaris.
2. De secretaris is belast met het bijeen roepen van de ondernemingsraad, het opmaken van de agenda, alsmede het voeren van de briefwisseling en het beheren van de voor de ondernemingsraad bestemde en van de ondernemingsraad uitgaande stukken.

Artikel 19

1. De secretaris maakt voor iedere vergadering een agenda op. Ieder lid van de ondernemingsraad kan de voorzitter verzoeken een onderwerp op de agenda te zetten.
2. De secretaris maakt de agenda bekend aan de leden van de ondernemingsraad en de directie. Behoudens in spoedeisende gevallen geschiedt de bekendmaking tenminste zeven dag voor de vergadering van de ondernemingsraad.

Artikel 20

1. De ondernemingsraad beslist bij gewone meerderheid van stemmen. Voor de berekening van een aantal uitgebrachte stemmen, tellen blanco stemmen niet mee.
2. Over zaken wordt mondeling en over personen wordt schriftelijk gestemd.



3. Indoen bij een besluit met betrekking tot de benoeming van een persoon geen van de kandidaten bij de eerste stemming de gewone meerderheid haalt, vindt herstemming plaats tussen de twee kandidaten die bij de eerste stemming de meeste stemmen kregen. Bij deze herstemming is degene die de meeste stemmen op zich heeft verenigd, gekozen. Indien de stemmen staken beslist het lot.
4. Bij staking van stemmen over een voorstel door de ondernemingsraad te nemen besluit dat geen betrekking heeft op een te benoemen persoon, wordt dit voorstel op de eerstvolgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld. Indien dan wederom de stemmen staken, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.

Artikel 21

1. Zo spoedig mogelijk na iedere vergadering van de ondernemingsraad maakt de secretaris daarvan een verslag en zendt hij dit ontwerp toe aan de leden, die vervolgens gedurende zeven werkdagen de mogelijkheid hebben –bij voorkeur gemotiveerd- bezwaar te maken tegen de inhoud van dit verslag.
2. Na de goedkeuring van het verslag door de andere leden van de ondernemingsraad zendt de secretaris het verslag naar de directie.

Artikel 22

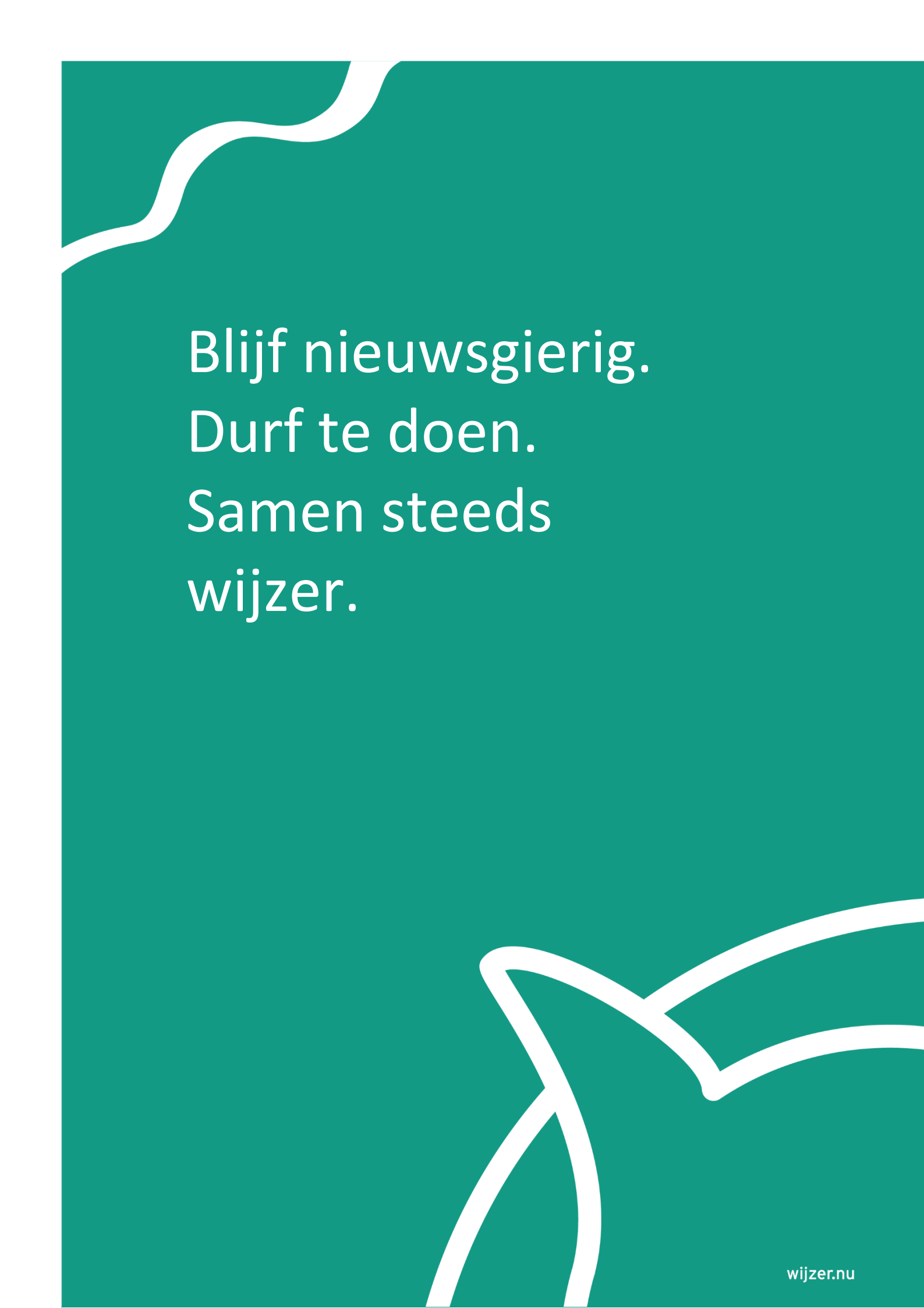
1. De secretaris maakt jaarlijks voor 1 april een verslag op van de werkzaamheden van de ondernemingsraad en van de commissies van de raad in het afgelopen jaar. Dit jaarverslag behoeft de goedkeuring van de ondernemingsraad.
2. De secretaris maakt het jaarverslag na de goedkeuring van de ondernemingsraad bekend aan de leden van de ondernemingsraad, de directie en aan de in de onderneming werkzame personen.



10. Slotbepaling

Artikel 23

1. Dit reglement kan worden gewijzigd en aangevuld bij besluit van de ondernemingsraad.
2. Alvorens wijziging of aanvulling vast te stellen, stelt de ondernemingsraad de ondernemer in de gelegenheid daarover zijn standpunt kenbaar te maken.
3. In de vergadering waarin wordt besloten het reglement te wijzigen of aan te vullen dient tenminste twee derde van het aantal zittende leden van de ondernemingsraad aanwezig te zijn.
4. Een dergelijk besluit behoeft een meerderheid van tenminste twee derde van de uitgebrachte stemmen. Voor de bepaling of aan dit voorschrift is voldaan, tellen de blanco stemmen niet mee.
5. De ondernemingsraad maakt de wijziging of aanvulling bekend aan de in de onderneming werkzame personen en verstrekt een afschrift daarvan aan de ondernemer en de bedrijfscommissie.



Blijf nieuwsgierig.
Durf te doen.
Samen steeds
wijzer.