

GMR-notulen

Datum: 11-02-20	Schooljaar 2019-2020: Volgnummer 3
Duur:	19:30-20:00 Voorvergadering 20:00-22:00 GMR-vergadering met bestuurder en Ariana Kruithof (RVT)
Aanwezigen:	Pablo van der Valk, Mark van Lier, Bianca Schoof, Mirjam van Aalst, Kelly Jansen, Eli van Toledo, Maaïke Stolwijk, Susanne Boeckx
Afwezigen:	Angela Westerholt, Isabella Polimeno
CvB:	Juliet van der Lugt
Voorzitter:	Angela Westerholt
Vicevoorzitter	Pablo van der Valk
Ambtelijk secretaris:	Susanne Boeckx

Besproken onderwerp		Acties
3.1 Opening: 3.1.1 Mededelingen GMR	3.1 Opening Volgend schooljaar zal voorzitter Angela Westerholt de GMR verlaten. We hebben Mark van Lier bereid gevonden om de rol van voorzitter op zich te nemen. Pablo bekijkt met Mark hoe het voorzitterschap ingevuld gaat worden.	
3.2 Jaarlijks bezoek RVT	3.2 Jaarlijks bezoek RVT Jaarlijks wordt er een bezoek gebracht door een lid van de RVT aan de GMR. Arina Kruithof schuift deze avond aan bij de vergadering. We spreken over de 'kansen' en de 'bedreigingen' van Wijzer Kansen Wijzer: - Het strategisch beleid is verfrissend. Wijzer breed staat het beleid. In verschillende lagen is hieraan meegewerkt. Het geeft verbinding tussen de scholen, terwijl scholen ook hun eigen identiteit kunnen behouden. - Trots op kracht Stichting Wijzer. Blijven leren. Er is een mooie basis gelegd door Juliet. Bedreigingen Wijzer: - Communicatie met ouders is belangrijk. Wellicht moet hier Wijzer breed meer aandacht aan besteed worden.	

	<p>- GMR wil meegenomen worden in de gang van zaken. Met de nieuwe bestuurder gaat dit goed.</p> <p>De RVT is voornemens de scholen van Wijzer te bezoeken om zo meer feeling met het werkveld te creëren.</p>	
<p>3.3 Vaststellen stukken 3.3.1 Vaststellen agenda 3.3.2 Vaststellen notulen</p>	<p>3.3 Vaststellen stukken 3.3.1 Vaststellen agenda De agenda wordt vastgesteld 3.3.2 Vaststellen notulen De notulen wordt vastgesteld. Alle acties zijn uitgevoerd. De notulen mogen wellicht wat minder uitgebreid. De vastgestelde notulen zal terug te vinden zijn op de website.</p>	Actie: Susanne
3.4 Ingekomen/uitgaande stukken	3.4 Ingekomen/uitgaande stukken N.v.t.	
<p>3.5 Mededelingen door bestuurder 3.5.1 Personeel en organisatie</p>	<p>3.5 Mededelingen door bestuurder 3.5.1 Personeel en organisatie - Voortgang panelgroepen: Panelgroepen zijn groepen waarbij er input opgehaald wordt door het bestuur betreffende de ontwikkelingen van Wijzer. Er worden 3 bijeenkomsten georganiseerd, waarbij gestreefd wordt naar een afspiegeling van de organisatie. Veelal lopen er daarnaast ook gesprekken over dit onderwerp binnen hun eigen organisatie. In 2019 was er de eerste groep: Binden en Boeien. Recentelijk heeft Juliet een prettige bijeenkomst gehad met 7 locatiedirecteuren/bouwcoördinatoren, die de schoolleidersopleiding volgen. Zij hebben gesproken over hun rol als midden manager (en de worsteling tussen één van het team zijn en toch aansturend zijn) over professioneel gedrag, over ontwikkeling binnen hun locatie en over de Strategische koers. Op dit moment lopen er 2 panelgroepen: Wijzer organiseren (voor creatieve ideeën om anders naar je organisatie te kijken ten tijde van Personeelstekort) Startende Teamleiders (betrekken van het middenmanagement bij de ontwikkeling van Wijzer) Binnenkort gaat Juliet een oproep doen voor: Wijze Uilen en Trotse Pauwen (medewerkers van boven de 57: wat</p>	

	<p>kunnen we leren van de tijd van vroeger, betreffende het imago van opvang en onderwijs. Hoe brengen we de trots op ons vak terug zonder weg te gooien wat ook waardevol is geworden in de loop van de jaren. Maar ook: welke interventies zouden gepleegd moeten worden om de laatste 10 jaar van je werk in goede gezondheid te volbrengen)</p> <p>- Staking: Er is gestaakt op 30 en 31 januari. Over het algemeen zijn de groepen, waarvan de leerkracht werkte, ook gewoon open gebleven. Wijzer staat open voor advies en suggesties. Welke besteding we gaan kiezen voor het geld wat niet is uitgegeven bij de staking? Kelly en Mirjam zullen hierover mee gaan denken. Juliet nodigt hen uit</p> <p>- Intussen heeft Annelies Olsthoorn echter aangegeven Wijzer te verlaten, waardoor we nog wat extra menskracht aan moeten trekken. Annelies heeft afgelopen jaren veel betekend voor Wijzer, in de fusie en met de financiële crisis. Ook vanaf deze plek willen we haar daarom hartelijk bedanken.</p>	<p>Actie: Kelly en Mirjam</p>
<p>3.5.2 Kwaliteit en beleid</p>	<p>3.5.2 Kwaliteit en beleid</p> <p>- Nieuwe beleidsmedewerkers Guyanne van der Horst is in januari begonnen. Samen met Hanneke Adema ondersteunt zij de locaties bij het bereiken of behouden van voldoende kwaliteit. Ook hebben zij de opdracht om opvang en onderwijs, waar het gaat om kwaliteit als geheel te benaderen en nog meer samen te brengen.</p>	
<p>3.5.3 Huisvesting</p>	<p>3.5.3 Huisvesting</p> <p>- Huisvesting Vlaardingen: De besturen zijn bezorgd over de grote bezuinigingsopdracht die gemeente Vlaardingen heeft in relatie tot het IHP. We brengen deze zorgen voortdurend onder de aandacht. Martijn is betrokken bij de aanbesteding van de aanpassingen van het binnenklimaat.</p>	
<p>3.5.4 Werkgroepen</p>	<p>3.5.4 Werkgroepen</p> <p>- Het zou wenselijk zijn om de werkgroepen parallel te laten lopen aan de Themavergaderingen van de RvT. Daarom doet</p>	

	<p>Juliet het volgende voorstel om af te stemmen met de werkgroepen:</p> <p>1 e kwartaal: Personeel 2 e kwartaal: Kwaliteit 4 e kwartaal: Financieel</p>	
3.6 Klachtenregeling	<p>3.6 Klachtenregeling</p> <p>Juliet is bezig om de klachtenregeling te herschrijven. Deze komt ook weer op de website. Een klacht is pas een klacht als deze officieel wordt ingevuld.</p>	
3.7 Werkgroepen	<p>3.7 Werkgroepen</p> <p>De GMR zal meer worden betrokken bij de beleidsvoering. De werkgroepen zullen aanschuiven bij bijeenkomsten, waarbij zij meegenomen worden in bepaalde vraagstukken en informatie. De GMR-leden uit de bepaalde werkgroep kunnen dit dan weer terugkoppelen naar de overige GMR-leden. De volgende verdeling is gemaakt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Werkgroep financiën/huisvesting: Mark en Maaïke - Werkgroep kwaliteit: Eli, Kelly, Mirjam, - Werkgroep personeel: Bianca, Pablo, <p>* In de volgende vergadering vragen aan Isabella in welke werkgroep ze deel wil nemen.</p> <p>De werkgroep personeel zal in april samenkomen.</p>	
3.8 Structuur MR/GMR	<p>3.8 Structuur MR/GMR</p> <p>Inmiddels heeft Susanne een aanvraag gedaan bij de AOB en de Vereniging Openbaar Onderwijs voor een cursus op maat. Beide hebben informatie gestuurd. Het idee is om per MR 1 á 2 leden uit te nodigen voor de cursus. De cursus zal informatie over de MR en de GMR bevatten. Verdere invulling moet besproken worden met Juliet, Mark en Pablo. Susanne benadert de verschillende medezeggenschapsraden om mee te denken over de invulling van de cursus.</p>	<p>Actie: Juliet, Mark, Pablo, Susanne</p>
3.9 Rondvraag	<p>3.9 Rondvraag</p> <p>Geen vragen voor de rondvraag</p>	
3.10 Sluiting vergadering	<p>3.10 Sluiting vergadering</p> <p>Pablo sluit de vergadering</p>	